

# Bedrijfscode **Heembouw**

## **Inleiding**

Wij creëren en realiseren dé integrale huisvestingsoplossing. Dat is het bestaansrecht van Heembouw, en om dat mede te garanderen hebben wij een bedrijfscode ontwikkeld.

Onze kernwaarde 'betrouwbaar' is sinds jaren onderdeel van onze cultuur. Dit houdt in dat wij integer zijn en verantwoordelijkheid nemen voor onze acties.

## **1. Integer handelen**

Alle medewerkers van Heembouw zijn bekend en vertrouwd met de regels uit de bedrijfs-code, en handelen naar deze regels. Dit betekent dat zij zich zorgvuldig, integer en maatschappelijk verantwoord gedragen.

## **2. Code SBIB is richtinggevend**

Heembouw onderschrijft de modelbedrijfscode van het SBIB: 'Gedrag om trots op te zijn'.

## **3. Contractpartners**

Heembouw verwacht ook van haar contractpartners dat zij zich zorgvuldig, integer en maatschappelijk verantwoord zullen gedragen, en de wettelijke regelgeving zullen naleven.

## **4. Relatiegeschenken**

Heembouw onderhoudt een goede relatie met haar opdrachtgevers en partners. Om de goede verstandhouding te verstevigen, kunnen over en weer relatiegeschenken gegeven worden. Daarbij moet de schijn worden vermeden dat dit als tegenprestatie voor een bepaalde dienst wordt gezien. Een geschenk mag nooit de onafhankelijkheid van de ontvanger aantasten.

Geschenken en uitnodigingen met een waarde hoger dan € 100,-, zowel zakelijk als niet-zakelijk, dienen met de directie van de werkmaatschappij te worden besproken en vervolgens voor registratie gemeld te worden bij de vertrouwenspersoon.

## **5. Kwaliteit**

Heembouw realiseert kwaliteitsprojecten en biedt haar opdrachtgevers de best mogelijke service.

## **6. Veiligheid**

Er is geen zakelijke activiteit zo urgent of belangrijk dat deze op onveilige wijze mag worden uitgevoerd. Heembouw zorgt voor veilige en gezonde werkomstandigheden voor alle medewerkers en bezoekers en stelt alle daartoe noodzakelijke middelen ter beschikking.

## **7. Bedrijfseigendommen en -hulpmiddelen**

De hulpmiddelen die Heembouw ter beschikking stelt om de werkzaamheden goed te kunnen uitoefenen mogen alleen voor zakelijke doeleinden gebruikt worden.

## **8. Nevenactiviteiten**

Wanneer een medewerker naast zijn functie bij Heembouw betaalde of onbetaalde activiteiten heeft die in conflict kunnen komen met de belangen van Heembouw, dan moet hij daarvoor vooraf toestemming vragen bij de directie.

## **9. Sancties**

Heembouw gaat ervan uit dat iedere medewerker deze bedrijfscode naleeft. Bij overtreding van de bedrijfscode behoudt Heembouw zich het recht voor sancties op te leggen die, afhankelijk van de ernst van het geval, kunnen variëren van berisping, schorsing, ontslag tot ontslag op staande voet.

## **10. Vertrouwenspersoon**

De verantwoordelijkheid voor de juiste toepassing van de bedrijfscode ligt bij de directie van de werkmaatschappij. De vertrouwenspersoon toetst de naleving van de bedrijfscode, zoals deze binnen Heembouw wordt toegepast en functioneert als adviseur binnen Heembouw. De vertrouwenspersoon wordt benoemd door de groepsdirectie. Met betrekking tot de onder zijn aandacht gebrachte zaken zal de vertrouwenspersoon de grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht nemen.